

公益財団法人岡山シンフォニーホール行動計画

すべての職員が、その能力を十分発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について、地域に貢献するよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間【第2期指定管理期間】

2. 内容

■働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

①目標:職員の採用及び継続就業の計画的雇用環境整備の実施

(対策)

- 平成28年4月～ 臨時職員2名採用(公募)
- 平成28年7月～ 臨時職員1名採用【産休】(公募)
- 平成29年1月～ 職員募集(公募) 平成29年4月から2名採用予定
- 平成29年4月～ 継続雇用職員採用による規定の見直し
(就業規則・給与規程・臨時的任用職員就業規則)
臨時職員採用公募予定(2名)
- 平成29年12月～ 臨時的任用職員就業規則の確認
(無期労働契約への転換時期を迎えるにあたり)
- 平成30年4月～ 無期労働契約への転換申請受付開始予定
- 平成31年4月～ 無期労働契約開始予定

②目標:職員の所定外労働時間削減

(対策)

- 各個人の法定労働時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、各月ごとにすべて45時間未満であることを部署ごとで実態の把握をします。
- 平成28年4月～ 残業時間の削減に法人として取り組むことを周知する。

③目標:職員のキャリアアップの実施

(対策) 毎年度受講等体制整備

- 平成28年4月～ 公益社団法人全国公立文化施設協会研修会への参加
ビジネスマネジメントスクールの受講(延べ18名)
サービス介助士等資格取得予定(2名)

■雇用環境の整備に関する事項以外の次世代育成支援対策

①目標:若年者に対するインターンシップによる就業体験機会の提供

(対策) 毎年度受入体制整備

- 平成28年9月～ 岡山市役所文化振興課からのインターンシップ受入
- 平成28年9月～ 学校法人作陽学園からのインターンシップ受入